

BOLETÍN INFORMATIVO

HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE



ENTREVISTA A:



MEMORIA VIVA
DEL HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE SSVQP

Dra. Patricia Páez Cigna Precursora del Programa NANEAS



Conversatorio sobre el
Dr. Gustavo Fricke
descubrió su legado en
la Salud y Viña del Mar



VANGUARDIA TECNOLÓGICA

Hospital Dr. Gustavo Fricke
fortalece el uso de láser de
alta intensidad en
tratamientos de rehabilitación



Consultorio de Salud
Mental COSAM móvil
del Hospital Dr.
Gustavo Fricke avanza
en talleres de
autocuidado para las
comunidades afectadas
por el incendio de Viña
del Mar

@hospitalfricke Hospital Dr. Gustavo Fricke

Hospital Fricke TV | www.hospitalfricke.cl

UNIDAD DE
COMUNICACIONES
Y RR.PP. | HOSPITAL
DR. GUSTAVO FRICKE



Ministerio de
Salud

Gobierno de Chile

Servicio de Salud
Viña del Mar
Quillota
Región de Valparaíso

Ministerio de Salud



HOSPITAL
DR. GUSTAVO FRICKE



Consultorio de Salud Mental COSAM móvil del Hospital Dr. Gustavo Fricke avanza en talleres de autocuidado para las comunidades afectadas por el incendio de Viña del Mar

• **DISPOSITIVO MULTIDISCIPLINARIO, QUE INCLUYE ATENCIONES CLÍNICAS INDIVIDUALES, TERAPIA GRUPAL Y ACTIVIDADES ABIERTAS, ESTARÁ ACTIVO HASTA FIN DE AÑO.**



Tras el incendio de Viña del Mar, que dejó fallecidos, lesionados y miles de damnificados, el Ministerio de Salud activó en las zonas afectadas la estrategia de los Consultorios de Salud Mental COSAM móviles, para asistir a las víctimas de esta tragedia a través del Servicio de Salud y sus hospitales Fricke de Viña del Mar y de Quilpué.

En ese contexto, los dos COSAM móviles activados desde el Hospital Dr. Gustavo Fricke, realizaron un trabajo junto a las comunidades afectadas que se traduce en varias líneas de acción. El Dr. Humberto Pizarro, jefe del Departamento de Salud Mental del establecimiento, detalla que este trabajo también implica conectarse con la Atención Primaria para hacer seguimiento a los usuarios y usuarias: “Ha sido una muy interesante experiencia desde el punto de vista de poder articular con el intersector, con la atención de salud primaria, que depende de la municipalidad, y haber podido llegar a distintos espacios de la comunidad, entiéndase clubes deportivos, iglesias, colegios, para poder hacer dos líneas de trabajo principalmente, una promocional, con talleres abiertos a la comunidad, y otra línea más terapéutica, dirigida a la población bajo control, que son aquellos pacientes que, debido a la severidad de su cuadro clínico, finalmente requieren un tratamiento a nivel de especialidad”.

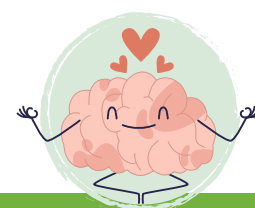
Así, psicólogos, terapeutas ocupacionales, médicos, enfermeras, TENS, profesores de educación física, se desplegaron en diferentes niveles de atención en todos los territorios afectados, llevando la Salud Mental a todas partes. La coordinadora de estos dispositivos, Katherine Ibarra, explica que “donde más hemos tenido convocatorias es acá, Villa Dulce, en La Pradera y también en la sede Pedro de Valdivia. Sin embargo, también estamos realizando otras actividades en establecimientos educacionales como el Colegio Villa Independencia. Ahí se está realizando un taller de huerto escolar que lo realiza la terapeuta ocupacional.

Y también esto forma parte de un ciclo de actividades que van en pos de la promoción y la prevención de la salud mental a nivel comunitario”. Ejemplo de ello es el taller de yoga que se realiza regularmente en Villa Dulce. Hasta la Junta de Vecinos llegó don Eduardo Roldán y su esposa: “ha resultado muy beneficioso para el cuerpo, para la mente y todo este tipo de cosas. Va a ser difícil olvidar lo que vivimos, pero esto nos ayuda mucho. Así que feliz de haber estado aquí y haber compartido con las vecinas, porque somos todos vecinos al final”. Su vecina Tania Aravena agrega que “es una experiencia súper enriquecedora, porque desde lo que vivimos con el tema del incendio, el hecho de poder estar aquí nos ayuda a liberar la tensión, a sentirnos un poco más parte, a sentir que tenemos como una comunidad que sigue trabajando para que esto mejore. Y este también es como una vía de escape de esas angustias que hemos tenido en este último tiempo y poder decir, bueno, nos podemos levantar. Esto también es un cariñito que nos ayuda a sentir mayor energía y tener un poco más de tranquilidad y estar mucho más contentos”.



Joana Osorio, profesora de Educación Física de Salud Mental, explica que “queremos sacar a la comunidad un poquito desde lo que pasó en los incendios, desde los miedos, ellos están muy angustiados, para darles tranquilidad y conectar su cuerpo con su mente, que es algo que ellos todavía no tenían asociado hasta este momento”.

Construyendo



SALUD MENTAL





Con la presentación de un experto que viajó desde México se desarrolló la capacitación sobre el uso del láser de alta intensidad en las dependencias del Hospital Dr. Gustavo Fricke SSVQP, el que se aplica sobre la piel de las y los pacientes para optimizar su funcionamiento a nivel celular, como por ejemplo en el manejo de cicatrices, regeneración o bioestimulación. A la jornada, asistieron incluso profesionales de los Hospitales de Quilpué y Carlos Van Buren de Valparaíso.

Este tipo de fisioterapia se ha ido instalando en la atención de diversos tipos de pacientes, próximamente oncológicos, por sus demostrados beneficios.

El expositor fue el mexicano Andrés Rosas, quien viajó exclusivamente para compartir su profundo conocimiento sobre esta tecnología y su aplicación en diversas condiciones médicas. En aspectos generales, se abarcaron los siguientes módulos: cicatrices y quemados, rehabilitación de láser en pacientes oncológicos, y finalmente, dolor crónico no oncológico.

Melisa Salazar, Coordinadora de la Unidad de Medicina Física y Rehabilitación del Hospital Dr. Gustavo Fricke, manifestó que la aplicación de este láser persigue mejorar la atención de los usuarios y usuarias, “buscamos una mirada más ambiciosa y comprometida para posicionarnos en la vanguardia del uso de nuevas tecnologías. Nuestro objetivo principal es optimizar la atención tanto de pacientes adultos como pediátricos, ofreciendo un tratamiento de la más alta calidad y efectividad”.

VANGUARDIA TECNOLÓGICA

Hospital Dr. Gustavo Fricke fortalece el uso de láser de alta intensidad en tratamientos de rehabilitación



Salazar, agregó que existe un claro objetivo que se fundamenta en situarse como referentes en materia de rehabilitación en la Región de Valparaíso, “el compromiso que tenemos como la Unidad de Medicina Física y Rehabilitación es mejorar la atención kinésica, incorporando tecnologías avanzadas, la constante capacitación de los profesionales que nos permiten ofrecer una atención de calidad superior hacia los pacientes. Seguiremos trabajando para ser referentes en el ámbito de rehabilitación, para brindar esperanza y mejor calidad de vida a nuestros usuarios”.

Este tipo de fisioterapia se ha ido instalando en la atención de diversos tipos de pacientes, próximamente oncológicos, por sus demostrados beneficios.

#HazteElPAP

El Cáncer Cervicouterino es el cuarto tipo de cáncer más frecuente en el mundo y mata hasta 2 mujeres al día. Proviene del Virus del Papiloma Humano que, tiene cura, siempre y cuando se diagnostique y trate a tiempo.

Solicita el examen en tu consultorio, también puedes hacerlo de forma particular o si eres funcionaria del Hospital Fricke, hazlo en el Centro Médico Funcionario.

La prueba de Papanicolau se usa para detectar células anormales en el cuello uterino antes de que se conviertan en cáncer.

Factores de riesgo: otras infecciones de transmisión sexual, cantidad de partos, embarazos a edad temprana, anticonceptivos y tabaquismo.





Realizan primer encuentro con líderes de los servicios clínicos para instaurar cuidados de excelencia

• RED DE CHAMPIONS SERÁ FORMADA POR LOS REFERENTES DE CALIDAD DE LAS ÁREAS CLÍNICAS.

Un importante hito generó el Comité implementador de RNAO del hospital Dr. Gustavo Fricke, al reunir a enfermeras, enfermeros, matronas y matrones que liderarán el desafío que asumió el hospital, de ser una organización destacada por sus buenas prácticas clínicas y cuidados de excelencia a los pacientes. Yina Cortes, enfermera de la Unidad de Emergencia Infantil e integrante equipo implementador de RNAO, señaló que “este primer acercamiento es fundamental para la formación de los Champions ya que van a ser ellos quienes nos ayudarán a implementar estas guías de la RNAO”. La primera de ellas está relacionada al Protocolo de Lesiones Por Presión (LPP). Una de las convocadas a este encuentro fue Ingrid Saavedra, coordinadora del Área de la Mujer, quien señaló:

“Yo felicito al equipo que está liderando esto de que tengan esta visión y fomenten al hospital y todo personal a tener la misma visión e integren a todas las profesiones. Felicito al equipo de enfermería que está haciendo esto. Nosotros como matronería estamos muy motivados en participar en todo y que podamos poner el nombre del Fricke bien en alto, entregando servicios de excelencia a nuestros pacientes”.



Hospital Dr. Gustavo Fricke comprometido en entregar **cuidados de excelencia**

¿QUÉ ES RNAO?

La RNAO (Registered Nurses' Association of Ontario) es una asociación de enfermeras tituladas, practicantes y estudiantes de enfermería, de Ontario, Canadá, y desde el año 1999 está dedicada a la creación de guías de práctica clínica para enfermeras y enfermeros, basadas en la evidencia científica, y que permitan la excelencia en la práctica de los cuidados generando un impacto positivo en los pacientes.

FORMACIÓN DE CHAMPIONS

El equipo implementador ha preparado un programa de capacitación para formar a los líderes de cambio, denominado “Champions” y contempla encuentros de formación presencial y asincrónicos, que comenzarán con la primera guía, relacionada al protocolo Ministerial de Lesiones Por Presión.

Yina Cortes, integrante equipo implementador de RNAO, detalló que los Champions serán “el referente técnico que va a poder resolver dudas en relación a la aplicación del protocolo y son fundamentales para que esto funcione. Ellos son quienes están en la atención directa del usuario, son quienes van a ir pesquizando y reforzando los conocimientos basados en la evidencia científica”.



Por su parte Ana María Arriagada, enfermera de Coordinación en Cirugía Adulto ya pasó por esta implementación en el 2021 en el Hospital Guillermo Grant Benavente y comentó desde su experiencia que “Empiezas a desarrollar prácticas basadas en la evidencia científica. Hay muchas cosas que se hacen durante años, porque así se estableció en la práctica, pero no porque exista un sustento científico y eso nos va a fortalecer como equipo. En relación a los usuarios es que la calidad de la atención que se va a entregar será mucho mayor y también la prevención de algunos eventos adversos asociados a la atención de salud”, comentó.

Conversatorio sobre el Dr. Gustavo Fricke descubrió su legado en la Salud y Viña del Mar

• Historiador y médico abordaron aspectos inéditos de este pediatra señorero en avances para la comuna.



Con la participación de diversas personalidades de la salud y el patrimonio, se realizó el conversatorio “Dr. Gustavo Fricke Schenke: Legado en la Salud y Viña del Mar”, organizado por el Hospital del mismo nombre en el marco de la celebración de los 100 años de la fundación del Ministerio de Higiene, Asistencia y Previsión Social. La cita fue encabezada por el Dr. Leonardo Caimi, cirujano y ex director del Hospital Dr. Gustavo Fricke SSVQP, y el historiador Emilio Toro, quienes avanzaron acerca de la figura de este médico pediatra, masón, rotario y político que impactó profundamente, tanto en el avance sanitario como en la vida cívica de Viña del Mar.

Nacido en Río Bueno en 1897, el Dr. Gustavo Fricke Schenke inició su obra como médico, urbanista y político fundando en 1926 la Caja de Seguro Obrero de Valparaíso, así como el primer centro para la madre y el niño.

VOCACIÓN DE SERVICIO

Fue nombrado Alcalde de la ciudad de Viña del Mar en dos periodos, entre 1931 y 1932; y entre 1947 y 1950. Dio vida a su vocación urbanística con la construcción de nuevo puente Libertad y el puente Capuchinos, a la vez que la vivienda, con el levantamiento de la Población Obrera en Santa Inés. En su segundo periodo, el Alcalde Fricke fortaleció el turismo como pilar económico de la ciudad, a través de la defensa de la incipiente temporada turística y el casino. Dio pie al Plan Regulador de la comuna, transformó la estación de Viña e impulsó directamente la educación y asistencia social en la comuna mediante la creación de las colonias escolares, las juntas de auxilio escolar, el instituto de nutrición escolar, la biblioteca municipal, la construcción de baños públicos y de un crematorio para la eliminación de desechos.

En 1933 creó el Hogar La Paz de la Tarde, hoy Hospital Geriátrico, que conserva el nombre que le puso su fundador de manera visionaria. No obstante su amplia labor, es en la sanidad donde su nombre se fija, al hacerse cargo, ese mismo año, del Hospital de Viña del Mar, que a la fecha era apenas un hospicio junto a la vía férrea.

El establecimiento que hoy lleva su nombre, y que fue planteado para cubrir las necesidades de la población, fue inaugurado en 1954 para convertirse en "eje de la salud en la ciudad, siendo su misión el velar, proteger y preocuparse por la salud de cada ciudadano". El nuevo edificio, construido junto al antiguo para conservar su ubicación estratégica en el corazón de la ciudad, se levantó sobre estos cimientos.



CONSERVANDO LA MEMORIA

“Yo creo que tendemos a olvidarnos y a pensar que las cosas partieron con nosotros, y eso no es así”, afirmó el Dr. Leonardo Caimi. El cirujano, quien fuera director del establecimiento entre 2002 y 2010, señaló que “para mí esto fue una especie de viaje sentimental porque yo he pasado gran parte de mi vida en este hospital, hasta que me retiré en el 2015”.

Como lo reseña el historiador Emilio Toro, **“yo creo que estos instantes son relevantes para poder hablar a la ciudadanía de los periodos de personas importantes de la ciudad. Gustavo Fricke fue un alcalde en dos periodos, en una ciudad con cambios profundos, y el hospital o la salud en Viña está ligada a otros alcaldes que fueron médicos también, e hicieron obras por las comunas, obras que perduran hasta el día de hoy, y muchas de ellas son patrimoniales”**. Respecto a la instancia, que despertó una valiosa conversación entre los asistentes, señaló que, **“son instancias que nos permiten reflexionar, compartir con la ciudadanía, salen ideas, las investigaciones se enriquecen”**.



Como Dirección del Hospital Dr. Gustavo Fricke tenemos el compromiso y la responsabilidad de difundir y facilitar la aplicación de las actividades preventivas ante el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo. La Ley Karin viene a llenar diversos espacios, civilizatorios, de convivencia al interior de las organizaciones laborales, como los Hospitales, donde emerge el lamentable caso de Karin Salgado, quien da nombre a esta iniciativa.

Los desafíos de esta red asistencial son dar celeridad a los procesos, asegurar la confidencialidad de las denuncias y su investigación, entre otras, y por sobre todo, generar las medidas preventivas para evitar acoso y violencia en los ambientes de trabajo.

Ambientes de trabajo saludables y el fomento de una Cultura de Respeto, basada en la colaboración, donde todos y todas se sientan valorados y escuchados, deberá tener un impacto también en la entrega positiva de salud de los usuarios.

Como equipo directivo, hemos iniciado ya acciones en este camino, para que todo el que realiza labores en forma directa o indirecta en el establecimiento se desempeñe en un ambiente bien tratante. Y además, se asegure un debido proceso en caso de denuncias junto a las medidas destinadas a mantener un ambiente de trabajo de mutuo respeto entre quienes forman parte de la red asistencia



JUAN CARLOS GAC BECERRA
Director (s) Hospital Dr. Gustavo Fricke

Hospital informa a su personal entrada en vigencia de nueva Ley Karin

Una extensa jornada en torno a la sensibilización de la nueva Ley Karin, se registró al interior del Hospital Dr. Gustavo Fricke, la que contempló un Consejo Técnico exclusivo para debatir e informarse acerca de esta temática, charlas y la distribución de informativos en distintas unidades del establecimiento.

El Director del Hospital, Juan Carlos Gac agradeció la amplia presencia de la comunidad hospitalaria y la participación de representantes de asociaciones gremiales, manifestando lo importante de conocer el detalle de esta ley, “efectivamente con esta actividad de consejo técnico extraordinario buscamos que toda la comunidad, nuestra jefaturas, dirigentes gremiales, puedan conocer las nueva instancias de la ley Karin y en su vigencia a contar del primero de agosto de este año, todo lo referente al respeto es salud”.

Durante las actividades realizadas en el Auditorio Jorge Kaplan, las funcionarias y funcionarios recibieron charlas informativas y tuvieron la posibilidad de despejar sus dudas respecto a la aplicación de esta ley.



ENTRE EL 01/01 Y EL 30/04 DEL 2024:

4.645

DENUNCIAS RECIBIDAS
POR ACOSO LABORAL

2.248

DENUNCIAS RECIBIDAS
POR ACOSO SEXUAL

1.238

AFECTAN A
TRABAJADORES/AS

93.1%

CORRESPONDE A
MUJERES

Datos obtenidos de la Dirección del Trabajo

ACOSO SEXUAL

El que una persona realice, en forma indebida, por cualquier medio, requerimientos de carácter sexual, no consentidos por quien los recibe y que amenacen o perjudiquen su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

ACOSO LABORAL

Toda conducta, ya sea que se manifieste una sola vez o de manera repetida, que constituya agresión u hostigamiento, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadore/as, en contra de otro u otros trabajadores/as, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados su menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral o sus oportunidades en el empleo.

VIOLENCIA EN EL TRABAJO

Ejercida por terceros ajenos a la relación laboral, entendiéndose por tal aquellas conductas que afecten a los trabajadores y trabajadoras, con ocasión de la prestación de servicios, por parte de clientes, proveedores o usuarios, entre otros.





DRA. PATRICIA PÁEZ CIGNA

PRECURSORA DEL PROGRAMA NANEAS Y SU HISTORIA EN LA SALUD PÚBLICA DE VIÑA DEL MAR

“Tenía 5 años cuando mi padre falleció, ese hecho marcó mi vida y me incentivó a estudiar medicina, me acuerdo perfectamente cuando estaba enfermo, de pequeña decía seré médico y mamá”.



Así relata la pediatra Patricia Sáez, estos duros momentos de su vida en el que surgió la idea de su formación académica en la Universidad de Chile, determinación de la cual hasta el día de hoy, no se arrepiente. Tras la muerte de su padre, Vivertta su joven madre la sacó a ella y a su hermana adelante, “nosotras vivíamos en Cerrillos, mi mamá de ascendencia italiana, era una mujer muy trabajadora, nunca nos faltó nada, junto a mi abuela, nos dieron lo necesario. Mi mamá siempre nos inculcó el ser honestas, trabajadoras, respetuosas y nos instó a cumplir nuestros sueños”.

SUS PRIMEROS AÑOS DE SERVICIO

Tras su formación en medicina, postuló al cargo de general de zona del Servicio de Salud Viña del Mar, Quillota, “en esos años, el servicio ofrecía cargos en lugares que no habían médicos, yo me quería ir al sur, pero decidí quedarme cerca de mi mamá, abuela y hermana. El 85 entré al servicio, me enviaron al Consultorio Cienfuegos de Concón”. En dicho consultorio aprendió administración, bajo el alero del doctor Antonio Estay, cuyo norte era formar médicos con conocimientos administrativos. En 1986 y gracias a su buen desempeño fue nombrada directora del Consultorio de Gómez Carreño.

El primero de mayo del año 1988 llega al Hospital Dr. Gustavo Fricke a especializarse en pediatría hasta el año 92, asevera que en esos años se enfrentaban un complejo escenario en cuanto a la calidad de la atención, “yo llegué al Hospital Antiguo, en esos años el nivel de la salud acá no era la mejor, la mortalidad infantil era muy alta, fue un verdadero desafío. Quien estaba en esos años de Jefe del Servicio de Pediatría era el Dr. Gustavo Ríos, una eminencia, fue él quien tuvo la excelente idea de separar las UCI Pediátrica y Neonatal”.

FAMILIA Y SU VIDA ALEJADA DEL HOSPITAL

Para hablar de su familia, es necesario remontarse en su periodo de directora del Consultorio de Gómez Carreño, allí conoció a Eduardo, “su mamá estaba muy enferma, me fue a pedir ayuda, nos hicimos amigos, me llamaba la atención el concepto de familia eran muy unidos, yo los admiraba por su fuerza para salir adelante, nos enamoramos y nos casamos”. De esta historia de amor, nacieron tres hijos, Alicia, Bárbara y Alonso, hoy convertidos en profesionales, la primera de ellos, radicada en Canadá.



NANEAS

La doctora Páez, además de atender en el Hospital y en el Consultorio Maldonado (cuando los Cesfam pertenecían al SSVQ), colaboró en el cambio de pautas de alimentación del Ministerio de Salud, modificando las curvas, pues los anteriores criterios tendían a la obesidad infantil. Luego de especializarse, decide quedarse en el Hospital Viñamarino ejerciendo como pediatra, su mirada analítica cargada de conciencia social, la lleva a proponer la idea de generar un programa para aquellos niños y niñas con larga estadía en el Hospital.

“Estamos hablando de pacientes con necesidades especiales que no estaban cubiertas por los equipos, me refiero a niños con colostomías, gastrostomías, traqueostomías, la situación era muy cruda, muy dolorosa, los padres los abandonaban...al final fallecían acá. Lo que hice fue analizar lo que pasaba con mis pacientes, me di cuenta de que los míos estaban menos tiempo hospitalizados, algo hacía distinto.”

A mis pacientes o sus tutores, les pasaba un informativo donde salían una lista de cosas, o cuadernos con las indicaciones sobre qué hacer en qué caso o con quien comunicarse al presentarse un problema a modo de orientación, con esto conseguíamos que se atacara un solo problema sin la necesidad de hospitalizarlo, en ese tiempo la medicina ambulatoria pediátrica no era muy frecuente. Lamentablemente al principio, la idea no tuvo una respuesta muy positiva”.



Pese a que su propuesta no encontró eco en algunas de las personas que tomaban las decisiones en aquel entonces, la doctora Páez no bajó los brazos, “un tiempo después asume un nuevo doctor a la cabeza del Servicio de Pediatría, quien prestó oídos y me pregunto si aún estaba interesada en concretar este proyecto, estamos hablando del doctor Claudio Cisterna”. El Programa NANEAS, partió con la atención de 50 niños y niñas, se fueron sumando profesionales de la salud, enfermeras, especialistas, se incrementaron los insumos. En la actualidad se atiende a 250 pacientes y contabilizamos en total a 500 personas que han pasado por NANEAS.

“Nosotros trabajamos con pacientes de alta complejidad, hemos realizado una serie de cursos y capacitaciones para perfeccionar nuestros conocimientos. La Sociedad Chilena de Pediatría unió todos los equipos de este programa a nivel nacional y de forma paralela, el Minsal creó su propia Unidad de NANEAS. En 2017 con la promulgación de la Ley Ricarte Soto, el Hospital Dr. Gustavo Fricke fue el primer establecimiento en la región en solicitar este beneficio, en particular alimentación enteral domiciliaria para sus pacientes. **Actualmente esta gran ayuda, beneficia a 138 personas.**

El 30 de abril de este año, la doctora Páez hizo su último marcaje en el Hospital, dejando su esfuerzo, compromiso y entrega en la historia del establecimiento, además del cariño de muchos que la acompañaron en su despedida.



“Me ha costado desconectarme tras mi salida del Hospital, aunque he estado haciendo turnos por la contingencia en invierno, pero es importante también darle tiempo a mi familia. No voy a dejar de trabajar, me encanta mi trabajo, hasta que Dios me de fuerza, seguiré en mi consulta, también quiero salir, hacer manualidades, me encanta viajar por Chile. A mi querido equipo de NANEAS, decirles que sigan con fuerza, con el mismo carisma, si se agotan les aconsejo que cambien, hay que reconocer cuando uno se agota, es un equipo en el que hay mucho dolor, han fallecido 19 niños, cada vez que alguien se agrava, nos provoca dolor, uno se compromete con las familias”.

PALABRAS DE DESPEDIDA

DOCTOR CLAUDIO CISTERNA
JEFE DEL SERVICIO DE PEDIATRÍA

“Hablar de la doctora Páez es hablar de la historia de la pediatría del Hospital. Ella se formó y ha desempeñado toda su carrera con nosotros. Ha dedicado gran parte de su vida y por los últimos años a los niños con necesidad y su dedicación ha hecho que los papás la consideren más que una doctora, una amiga, una protectora, como un ángel guardián. El compromiso de la doctora va mucho más allá de solamente dar una atención clínica, sino que ella está atenta a las necesidades de los niños, haciendo en algunas oportunidades cosas mucho más allá de lo clínico, preparando las navidades, haciéndole fiestas, asistiendo a los funerales de los niños que fallecen”.

EMANUEL RIVERA
ENFERMERO DE NANEAS

“En realidad fue un honor trabajar con ella, aprendí mucho especialmente de todo lo que es NANEAS, ver su compromiso, su garra ahí con la unidad para hacerla crecer, todo lo que trabajó, gestionó para que la unidad sea lo que es hoy, su cariño con los pacientes, su entrega total 24/7. Yo me sacaba el sombrero cada vez que veía lo mucho que dejaba de su vida para los pacientes y lo mucho que ella afectó en mejorar la calidad de vida de sus pacientes, tan solo a veces no solo con cosas clínicas sino con cariño, afecto, escucha activa, una palabra de aliento”.



MEMORIA VIVA
DEL HOSPITAL DR. GUSTAVO FRICKE SSVQ



CEAL-SM / SUSESO
Cuestionario de Evaluación del Ambiente Laboral - Salud Mental



Encuesta de Ambientes Laborales en Salud Mental (CEAL - SM)

Hasta el próximo **11 de octubre** se aplicará la **Encuesta de Ambientes Laborales en Salud Mental (CEALSM)**, con el cual se busca conocer la percepción de funcionarias y funcionarios en distintas temáticas relacionadas con aspectos del trabajo y como estos pueden incidir, positiva o negativamente, en la salud de cada uno.

Dicho instrumento está dirigido a funcionarias y funcionarios titulares y contrata, además de suplentes y honorarios con una antigüedad superior a 6 meses.

Desde la Dirección se solicita a los jefes de servicio y supervisoras/es que colaboren en el proceso, otorgando tiempos al personal durante la jornada laboral para que puedan responder la encuesta.



¿CÓMO SE APLICARÁ?

1 PUNTOS FIJOS

- Biblioteca médica Hospital nuevo.
- Sala de reuniones de Comité Paritario de Higiene y Seguridad (ubicada en contenedor blanco afuera de CAE).

(en ambos casos se informarán los horarios a través de las jefaturas y por medios de comunicación interna).

2 VISITAS A SERVICIOS / UNIDADES CRÍTICAS

Previa coordinación de horarios con jefaturas En cada una de las instancias, siempre habrá presencia de miembros del Comité de Aplicación.

Si tienes alguna duda dirígete a la Unidad de Higiene y Seguridad o llama al anexo 320506.

CENTRO MÉDICO FUNCIONARIO

Hospital Dr. Gustavo Fricke

NUEVO MEDIO DE CONTACTO PARA EL EXAMEN DE MEDICINA PREVENTIVA (EMP)



+569 3922 4594



También puedes seguir agendando de forma presencial o al anexo 327 579

FOTONOTICIAS

Hospital Dr. Gustavo Fricke realiza su quinto trasplante cardíaco del año

Hospital Dr. Gustavo Fricke realiza su quinto trasplante cardíaco del año a Sanantonino de 57 años. Recibió la visita del Director del Hospital Dr. Gustavo Fricke, Juan Carlos Gac y la Subdirectora Médica Dra. Tatiana Aldunate



Establecimiento conmemora Día de la Fisura Labiopalatina

El recinto atiende más de 500 pacientes al año y es centro de referencia para tres Servicios de Salud.



Unidad de Hospitalización Domiciliaria del Hospital Dr. Gustavo Fricke:

Es la única en la región que cuenta con atención a pacientes pediátricos.



Servicio de Pediatría desarrolla proyecto de realidad virtual

Cuyo uso está circunscrito a contextos de hospitalización y manejo del dolor en los pequeños como un complemento de su estadía.





FOTONOTICIAS

Trasplantado renal del Hospital se integra a “la Roja trasplantada” para representar a Chile en la Copa Mundial de Italia

Trasplantado renal del Hospital se integra a “la Roja trasplantada” para representar a Chile en la Copa Mundial de Italia. Su equipo tratante le ha brindado su apoyo completo ya que, como deportista, es un ejemplo de que se puede volver a una vida activa post trasplante.



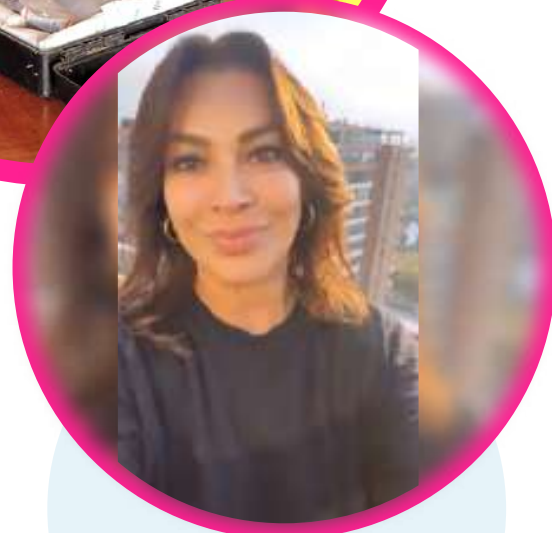
Pacientes ostomizados

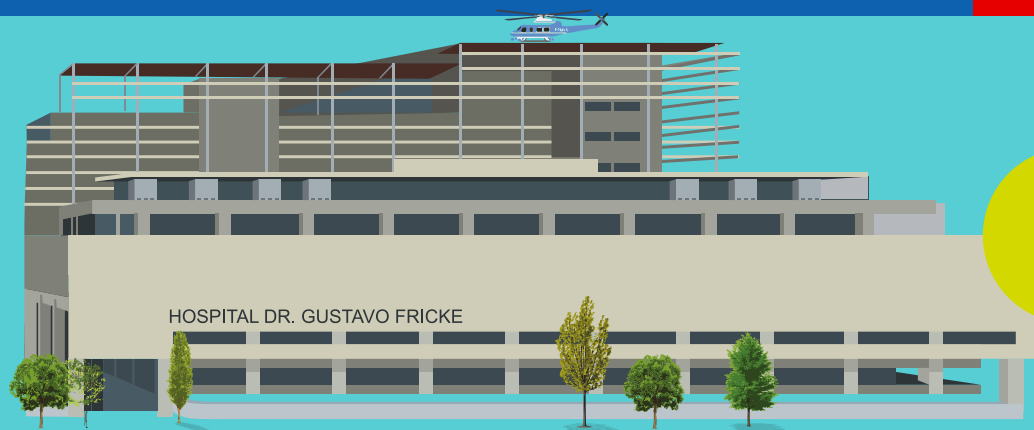
Difunden en el Hall del Hospital labor de la “Corporación de Ostomizados V Región”.



Marlen Olivarí incentiva optar por la Hospitalización Domiciliaria en el Hospital Dr. Gustavo Fricke

Marlen Olivarí incentiva optar por la Hospitalización Domiciliaria en el Hospital Dr. Gustavo Fricke. Esto, debido a que hace dos meses Valentín Olivarí de 83 años, padre de la figura televisiva sufrió un infarto cerebral y recibió a este beneficio.





Nuevos cargos

Nuevo Subdirector de Operaciones

Carlos Cortés llega al Hospital Dr. Gustavo Fricke a cumplir un gran desafío como lo es asumir la Subdirección de Operaciones (19 de agosto) y lo hace con un extenso curriculum que avala sus conocimientos y experiencia en el área.

Estudió Ingeniería Civil Industrial en la Universidad de La Serena, posteriormente cursó un magíster en Control de Gestión en la Universidad de Chile.

En el año 2012 estuvo durante un tiempo como Jefe de Servicios Generales en el Hospital Dr. Gustavo Fricke. Luego regresó al norte del país, a la Municipalidad de Vallenar como secretario de planificación y en la Municipalidad de La Serena, en el mismo cargo en donde fue parte de la construcción del nuevo estadio comunal.

“Siempre he estado atento al desarrollo del Hospital Fricke, el traslado a las nuevas dependencias, la necesidad de la construcción de una segunda etapa, en donde puedo además aportar con mis conocimientos. Pero también hay que tener un trabajo cohesionado con las otras subdirecciones, con la comunidad hospitalaria. La única forma de realizar una buena labor es trabajando en equipo” acotó.

Nueva representante en la Junta Calificadora

Nevenka Castro Barraza, profesional de la Unidad de Cobranza y Recaudación del Hospital Fricke y tesorera Fenats Histórica, se manifestó feliz y muy agradecida tras triunfar en las elecciones como representante de los funcionarios y funcionarias para la conformación de la Junta Calificadora 2024.

“Sí, muy agradecida de la gente, porque en cierta forma reconocen el trabajo que uno lo hace. Yo lo hago con cariño y tratando de que sea lo mejor para ellos, en este caso, ayudándolos en sus notas, cuando ellos apelan por sus calificaciones”, acotó.

Juan Carlos Gac, Director del Hospital Dr. Gustavo Fricke, junto con saludar a la ganadora, llamó al personal a estar informados del proceso de Calificaciones, ***“felicitarse a Nevenka, ella es una funcionaria con una sólida experiencia, estoy seguro que tendrá un muy buen desempeño. Llamo a todo el personal a estar al tanto de este proceso y a los plazos establecidos”***.

Nuevo jefe de Bodega de Insumos

Con una experiencia de 33 años dentro del establecimiento, Marco Silva Lizama, enfrenta un nuevo desafío al asumir el cargo de Jefe de la Bodega de Insumos del Hospital Dr. Gustavo Fricke y lo hace con el norte claro, mejorar la gestión administrativa de la unidad.

Marco ingresó al Hospital el año 1991, como técnico en farmacia, con los años y gracias a su experiencia y conocimiento en el área, se titula como ingeniero logístico.

“Por la experiencia que tengo, me he dado cuenta de que a la bodega le falta optimizar su gestión administrativa, hay que empezar a ordenar todo lo que tiene que ver, por ejemplo, quiebres de stock, la idea es ir mejorando esos procesos”, acotó.

Se están sosteniendo reuniones con las unidades del Hospital que mantienen una relación de manera constante, con el propósito de identificar sus principales demandas e inconvenientes, y resolver los problemas que se han detectado en su sistematización.



Carlos Cortés Sánchez



Nevenka Castro Barraza



Marco Silva Lizama

LOS TRES PIANISTAS



La Doctora y gineco obstetra, Constanza Couve fue quien abrió el concierto y expresó estar sorprendida por el interés que suscitó su intervención artística. ***“En el ambiente hospitalario son necesarias estas instancias y creemos que las artes claramente complementan nuestro que hacer médico y nos hace más humanos”.***

El Dr. Sebastián Peirano cerró la jornada y contó el cómo se organizaron para generar el espacio dedicado a la cultura. ***“En realidad se remonta a hace uno o dos años que comenzamos a juntarnos a tocar piano, poco a poco fuimos diciendo: - oye deberíamos hacer esto en el Hospital con nuestros colegas, con nuestros conocidos y fuimos organizándolo y finalmente definimos que esta era la mejor instancia en la que todos concurren”.***

El más joven de los tres músicos fue Juan Pablo Montaña, interno de medicina de la Universidad de Valparaíso.

Gineco obstetras del Hospital Dr. Gustavo Fricke protagonizaron exitoso concierto de piano

• “LOS TRES PIANISTAS” TUVO POR NOMBRE LA INSTANCIA QUE SOLO SACÓ APLAUSOS POR CÓMO LOS INTÉRPRETES ENCARNARON LAS TONADAS DE MOZART, CHOPIN Y OTROS COMPOSITORES, INCENTIVANDO AL MISMO TIEMPO, LOS ESPACIOS DE ESPARCIMIENTO Y LA CULTURA.

